

Marc-Antoine Henroz,
CEO et cofondateur
de Matching Square



Matching
square

Matching Square : la solution qui fait matcher les entreprises et les candidats

Lancée il y a un peu plus de 4 ans et avec plus d'une trentaine d'événements à son actif, Matching Square améliore les processus de recrutement en s'appuyant sur le « matching » des compétences entre offres et candidats et l'organisation de journées de recrutement.

Marc-Antoine Henroz, CEO et cofondateur de Matching Square, nous en dit plus.

Vous améliorez l'organisation d'événements dédiés au recrutement grâce à votre plateforme de matching. Dites-nous en plus.

Lors d'une journée de recrutement classique, les candidats et les entreprises n'auront pas toujours la possibilité d'échanger plus que leurs coordonnées respectives. Forts de ce constat, nous avons développé une plateforme adossée à l'IA pour optimiser, en amont de ces journées, le « matching » entre les entreprises et les candidats. À travers l'analyse des offres d'emplois et des CV, nous proposons des matchs pertinents basés sur l'extraction des compétences et optimisons la mise en relation entre les recruteurs et les candidats.

Ce travail de préqualification permet aux recruteurs et aux candidats de prendre des rendez-vous avant l'événement. Il nous permet également de créer des bases de CV que les recruteurs peuvent consulter avant, pendant ou après l'événement.

Pour les organisateurs de ces événements, le recours à notre solution leur permet d'offrir un suivi et des données à forte valeur ajoutée aux participants.

Quels sont les avantages de ce processus ?

Sur des secteurs où il y a une pénurie de compétences, nous aidons les recruteurs à élargir leurs critères de sélection pour aller vers des candidats qui ne correspondent pas à 100 % au profil recherché, mais qui ont des compétences, une formation ou des soft skills pertinentes pour le poste à pourvoir.

Sur les métiers, où il y a une offre large et diverse de candidats, notre valeur ajoutée réside dans la centralisation et le matching des CV avec les offres, ce qui permet aux recruteurs de gagner du temps et de l'efficacité. Les candidats pourront ainsi être matchés avec toutes les offres disponibles et invités à des journées de rencontre préqualifiées.

Notre solution est aussi beaucoup utilisée par des organisations et des associations qui aident les chercheurs d'emploi éloignés du marché du travail, en leur permettant de se positionner sur des secteurs ou des métiers qui pourraient les intéresser.

Cet accompagnement en amont d'un salon de recrutement permet de

leur redonner confiance en préparant pour eux un agenda de rencontres qui reflète leurs compétences.

Aujourd'hui, vous recherchez des entreprises pour tester Matching Square...

Nous mettons à leur disposition notre solution pour optimiser leur processus de recrutement : analyse des CV pour en extraire les compétences clé, centralisation des CV dans une plateforme commune pour en faciliter l'accès, « matching » entre les offres et les candidats afin d'identifier les meilleurs profils, contacter directement les candidats pour fixer un rendez-vous... Parce que nous sommes éditeur de solutions, notre objectif est de continuellement adapter notre produit aux besoins spécifiques des entreprises. Avis aux intéressés !

Contact :

- Chemin de la Maison du Roi 34a
1380 Plancenoit Belgique
- +32 471 50 49 27
- marc-antoine@matchingsquare.com
- www.matchingsquare.com